



**BÆREDYGTIG  
FAGFORENING**

# Forslag til debat ifm. DM's kongres 2022

Af netværket Bæredygtig Fagforening

## DM kan arbejde for at afsøge mulige modeller for kortere arbejdstid

### Principprogram

DM arbejder for at belyse mulighederne for, at den almindelige arbejdstid sættes ned. Der skal tages hensyn til muligheder og ønsker i forskellige faggrupper, så forandringen kommer medlemmer til gode og sikrer, at løn og arbejdsmængde forbliver retfærdig og bæredygtig.

### Arbejdsprogram

DM laver en alliance på tværs af fagforbund, der arbejder for at belyse mulige reformveje til nedsat arbejdstid for forskellige fag. Herunder arbejder alliancen for, at kortere almindelig arbejdstid diskuteres politisk og i fagbevægelsen med afsæt i samfunds- og sundhedsøkonomiske analyser, samt modeller, der tager afsæt i medlemmers ønsker og behov. Den kortere arbejdstid skal komme medlemmer og klimaet til gode. Løn og arbejdsmængde skal være retfærdig og en kultur skal modnes, hvor omsorg, trivsel og sociale fællesskaber dyrkes frem for ikke-bæredygtigt forbrug. Alliancen arbejder for at de ønskede modeller til at sætte den almindelig arbejdstid ned, indføres ved hjælp af politiske reformer og trepartsaftaler i varieret tempo over en årrække i forskellige brancher.

### Motivation

Med kortere arbejdstid kan vi øge den daglige trivsel og skabe tid til stærkere sociale fællesskaber, demokratisk deltagelse, omsorg og et mere nærværende familieliv. Bedre tid til restitution og et godt arbejdsliv vil mindske stress og nedslidning, som mange risikerer i løbet af lange arbejdsliv. Samtidig vil forslaget bidrage til mere lønmæssig ligestilling, fordi de, der allerede nu vælger at have bedre tid, som de blandt andet bruger på omsorg i hjemmet, oftere er kvinder end mænd.

Undersøgelser viser, at både offentlige og private arbejdspladser, der har forkortet den almindelige arbejdstid, ofte fastholder samme produktivitet eller oplever at den stiger. I jobs hvor produktivitet ikke kan stige, kan kortere arbejdstid give flere mulighed for at komme i arbejde, fordi det nødvendige arbejde kan fordeles på flere personer. Det kan give bl.a. arbejdssøgende, nyuddannede og seniorer, der i dag har svært ved at komme i job, en bedre mulighed for at komme i beskæftigelse. Det kunne formuleres sådan, at færre arbejde for lidt og færre for meget. Sidst men meget langt fra mindst har en del forskning vist at kortere almindelig arbejdstid hænger sammen med nedsat CO<sub>2</sub>-udledning.